

+56 9 7779 0938

pcarvajal@urconsultores.cl

PAOLA ANDREA CARVAJAL OYARCE

Perfil

Psicóloga Organizacional, Universidad Nacional Andrés Bello

Diplomado en Aplicación de Pruebas Psicodiagnósticas en Selección de Personal, Zulliger, TRO y TAT, Universidad de Chile.

Diplomado en Desarrollo Organizacional, Universidad Católica de Chile

Certificación Internacional en Constelaciones Organizacionales, CUDEC Talent Management, México

Certificación Internacional como Coach Ontológico, Escuela Fractal

Certificación como Coach en Consultoría en Coaching Organizacional, Escuela Fractal

Resumen Ejecutivo

Psicóloga Organizacional, Diplomada en Aplicación de Pruebas Psicodiagnósticas en Selección de Personal, Diplomada en Desarrollo Organizacional, Certificada internacionalmente en Constelaciones Organizacionales y Certificada como Coach Ontológico y en Consultoría en Coaching Organizacional.

Más de 22 años de experiencia profesional en Gestión de Personas en grandes empresas principalmente, de la industria minera en temáticas relacionadas con: reclutamiento y selección de personal; gestión por competencias; levantamiento de plataformas para el desarrollo de carrera laboral, diseño de estructuras y perfiles de cargos, sistemas de movilidad, acreditación y certificación de competencias laborales, modularización de competencias; sistema de gestión de desempeño; sistema de gestión de la formación.

Los últimos dos años de desarrollo profesional en Codelco, me desempeñé en la Casa Matriz a cargo del sistema de gestión de la formación, para toda la corporación lo que me permitió conocer nuevas soluciones de aprendizaje para mejorar la eficacia de la capacitación.

En Fundación Chile, Liderando el área de Programas de Prácticas y Aprendices. En la actualidad gestionando cerca de 30 programas, y desde el año 2020 a la fecha formando cerca de 1000 practicantes y aprendices para su inserción en el mundo laboral.

Me caracterizo por mi responsabilidad, compromiso, transparencia y excelencia, demuestro en forma permanente énfasis en el trabajo colaborativo, poseo habilidades para asesorar a los equipos directivos, visión integral y sistémica y habilidad para establecer relaciones interpersonales en la consecución de los logros y objetivos establecidos.

Experiencia Profesional

Marzo 2019 • Consultor y Asesor Senior en RRHH

A la fecha

Liderando y asesorando en la implementación de distintos proyectos asociados a la gestión de Personas en general, como sistema de Gestión de la Sucesión, Sistema de Desarrollo de Carrera Laboral, Desarrollo de Profesionales, Estudios de Clima Organizacional, Procesos de Selección de Personas, Proyectos de Desarrollo de Capital humano.

Liderando y gestionado la formación y el desarrollo de equipos gerenciales y operativos, en diversas industrias y especialmente en la gran minería, a través del coaching ontológico y consultoría organizacional en diferentes temáticas que relacionan con las habilidades y competencias adaptativas, que los entornos demandantes y desafiantes nos exigen.

En Fundación Chile formando parte del equipo del área de Programas Sectoriales, Liderando el área de Programas de Prácticas y Aprendices.

Experiencia Profesional

Mar 2017
Feb 2019

Especialista de Desarrollo Codelco Casa Matriz

Encargada del sistema de gestión de la formación a nivel corporativo, definiendo lineamientos para el modelo de formación e implementación y seguimientos de las distintas etapas que del ciclo de formación. Responsable de estandarizar mejores prácticas a nivel corporativo, realizar la gestión de proveedores de la formación, gestión y seguimiento de los contratos con los organismos técnicos intermedios de capacitación y evaluando distintas plataformas de soporte tecnológico.

Mar 2013
Feb 2017

Jefa de Desarrollo en Codelco División Ventanas

A cargo de liderar equipo de profesionales para las distintas materias asociadas al desarrollo dentro de la organización tanto de trabajadores/as cómo de profesionales, gestión del sistema de formación y del sistema de gestión del desempeño, gestión del desarrollo de carrera laboral, diseño de perfiles de cargo basados en competencias para los trabajadores/as de la Fundición y Refinería, diseño de sistemas de movilidad e implementación de programas de liderazgo

Oct 2008
Feb 2013

Psicóloga Especialista

Del Departamento de Control de Gestión, Estudios y Desarrollo Organizacional. Las actividades principales desarrolladas son las siguientes:

1.- Implementación Modelo de Gestión por Competencias-Desarrollo de Carrera Laboral, para la Gerencia Minas, Gerencia Plantas, Gerencia de Servicios y Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo, siendo responsable de:

- Levantamiento de Plataforma: Perfiles de cargo basados en competencias, identificación de competencias críticas.
- Diseño del sistema de movilidad, basado en criterios tales como: Sistema de Gestión de Desempeño. Certificación de Competencias Laborales, Comportamiento Laboral, Presencia Laboral.
- Implementación del Proceso de Certificación de Competencias Laborales-Gerencia Mina, Superintendencia Mina Rajo.
- Apoyo en la modularización de competencias laborales, para su formación- entrenamiento/-capacitación.

2.- Implementación de la metodología definida a nivel corporativo, para la identificación del pool de talentos a nivel Divisional.

- Se realizaron entrevistas individuales con los gerentes de área, para identificar en base a la metodología de evaluación, los talentos y los posibles sucesores de cargos críticos.
- En un comité de Gerencia, se revisó, ajustó y validó el pool de talentos divisionales y se definieron potenciales sucesores de cargos críticos.

3.- El año 2008 los trabajadores adscritos a las Gerencias Minas y Plantas, cambiaron de jornada laboral. En este ámbito fui la responsable, de realizar mediciones psicosenotécnicas a los trabajadores en jornada 9x3 (inicial) y 4x4 (actual), para determinar su aptitud para desarrollar el trabajo en las nuevas condiciones.

4.- Responsable de la implementación y coordinación del programa de Graduados. Levantamiento de Planes de Trabajo individuales, coordinación de actividades de formación y desarrollo, coordinación y seguimiento de programas de capacitación de instructores y tutores.

5.- Responsable de apoyar la implementación de los nuevos beneficios de los ejecutivos, en el ámbito de la salud y de los beneficios flexibles.

Sep 2005
Sep 2008

Psicóloga Especialista Codelco División Andina

Ingeniero Especialista encargada del proceso de reclutamiento y selección para la División, gestionando el desarrollo de las distintas etapas del proceso.